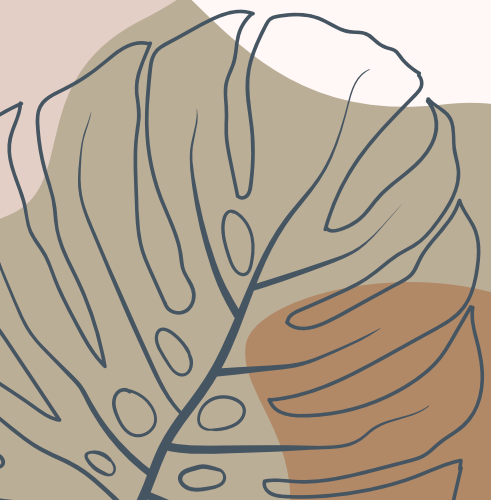
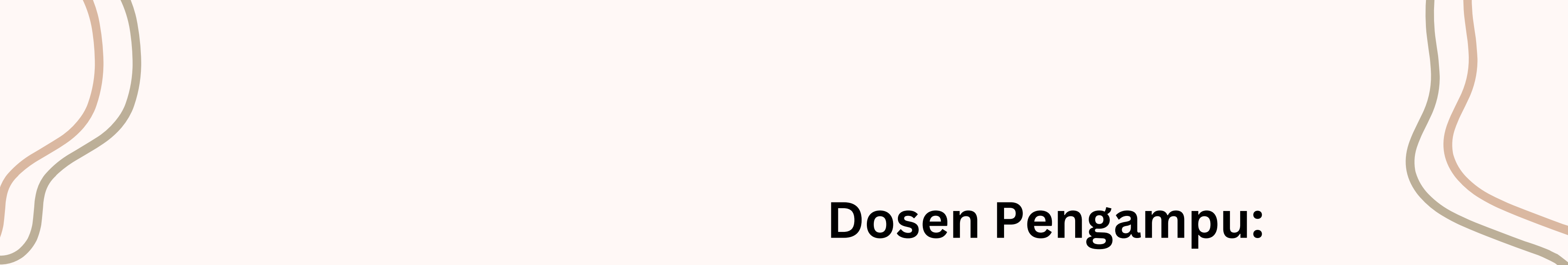


“ Proses Pembelajaran Dalam Perilaku Kerja ”





Dosen Pengampu:
Endang Haryati, S.Psi., M.Psi.

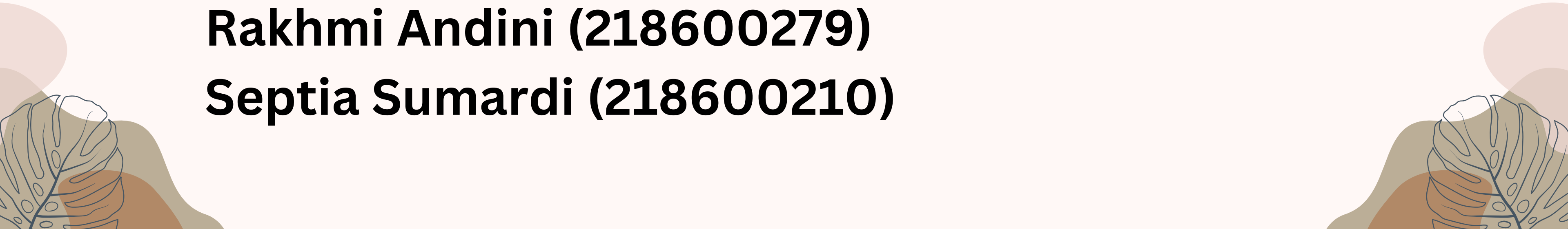


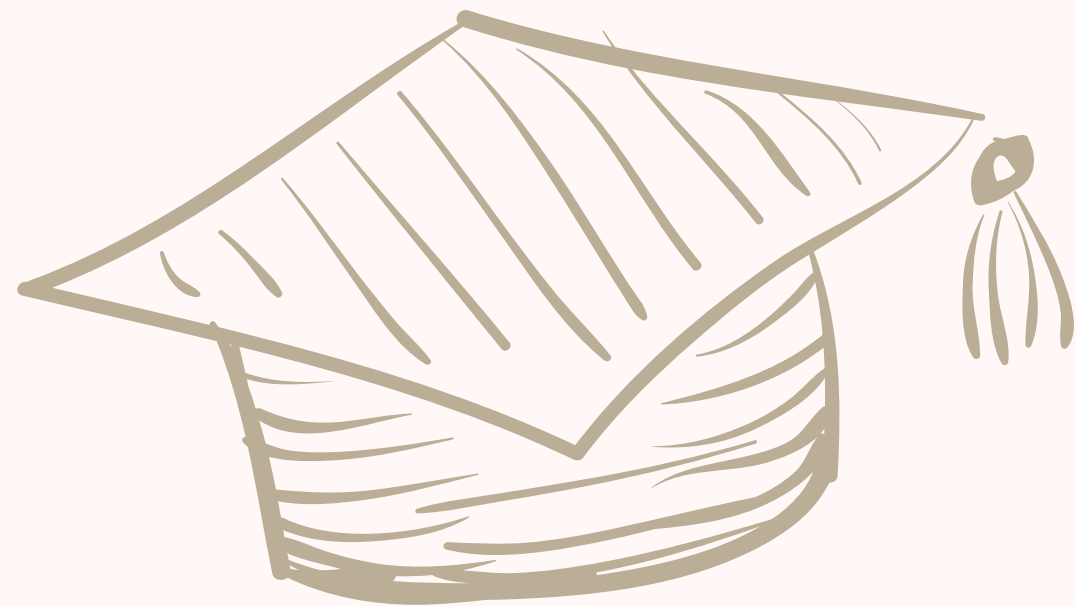
Disusun Oleh Kelompok 1 :

Elsa Fadila Nst (218600334)

Rakhmi Andini (218600279)

Septia Sumardi (218600210)





pemahaman tentang kinerja yang lebih baik dan keterlibatan karyawan telah menjadi semakin penting. Terlebih lagi, penelitian neurosains telah memberikan wawasan tentang bagaimana manusia belajar, mengembangkan keterampilan, dan mengubah perilaku. Dalam konteks ini, pendekatan pembelajaran seumur hidup semakin diakui, menekankan bahwa pembelajaran bukan hanya terbatas pada pendidikan formal, tetapi juga mencakup pembelajaran di tempat kerja yang berkelanjutan.

*“point
pembahasan”*

- 1. Apa itu psikologi kerja?**
- 2. Apa saja Kondisi Untuk Menggambarkan Psikologi Kerja Seorang Tenaga Kerja?**
- 3. Apa pengertian perilaku bekerja?**
- 4. Apa itu pentingnya perilaku bekerja?**
- 5. Apa saja poin penting proses pembelajaran dalam perilaku bekerja ?**
- 6. Apa saja Poin Penting Proses Pembelajaran Dalam Perilaku Bekerja ?**

Apa itu Psikologi Kerja??



psikologi kerja secara umum dapat diartikan sebagai gabungan dan beberapa ide, metode, atau konsep, dan memiliki pengertian yang sangat mendalam mengenai ekonomi, sosial, dan psikologi.

Apa itu Psikologi Kerja??



Dalam psikologi kerja terdapat dua hal yang mudah untuk diingat, yaitu menyesuaikan orang dengan pekerjaannya dan menyesuaikan pekerjaan dengan orangnya.

Kondisi Untuk Menggambarkan Psikologi Kerja Seorang Tenaga Kerja

1. **Bakat >>** dalam pengertian yang umum kita pahami, adalah kelebihan / keunggulan alamiah yang melekat pada diri kita dan menjadi pembeda antara kita dengan orang lain.
2. **Minat >>** aktivitas atau tugas tugas yang membangkitkan perasaan ingin tahu, perhatian, dan memberi kesenangan atau kenikmatan.
3. **Kepribadian >>** merupakan pola khas seseorang dalam berpikir, merasakan dan berperilaku
4. **Motivasi >>** adalah gerakan untuk memenuhi suatu kebutuhan atau untuk mencapai suatu tujuan.
5. **Intelegensia >>** adalah suatu kemampuan mental yang melibatkan proses berpikir secara rasional.
6. **Edukasi >>** adalah penambahan pengetahuan dan kemampuan seseorang melalui teknik praktik belajar atau instruksi, dengan tujuan untuk mengingat fakta atau kondisi nyata, dengan cara memberi dorongan terhadap pengarahan diri

Pengertian Perilaku Kerja



Perilaku kerja yaitu kemampuan dan perilaku – perilaku dari para pekerja dimana mereka dapat mengaktualisasikan dirinya melalui sikap dalam bekerja dan menunjukkan tindakan dalam melaksanakan tugas – tugas yang ada di tempat mereka bekerja.



Pentingnya Perilaku Kerja

Perilaku kerja sangat penting untuk mencapai suatu keberhasilan di tingkat pribadi, organisasional maupun sosial.

Menurut Sinamo (2002), ada delapan paradigma di tingkat perilaku kerja yaitu :

bekerja tulus, bekerja tuntas, bekerja benar, bekerja keras, bekerja serius, bekerja kreatif, bekerja unggul, dan bekerja sempurna.

P e r i l a k u K e r j a I n o v a t i f

Perilaku kerja inovatif diartikan sebagai penciptaan, pengenalan dan penerapan ide atau gagasan baru secara disengaja untuk memberikan keuntungan bagi organisasi.

Perilaku Kerja Inovatif

perilaku dibentuk dari kondisi lingkungan dan karakteristik individu. Kondisi lingkungan seperti budaya inovasi dan persepsi dukungan organisasi. Sedangkan karakteristik individu meliputi kompetensi inovasi, kontrak psikologi dan efikasi diri

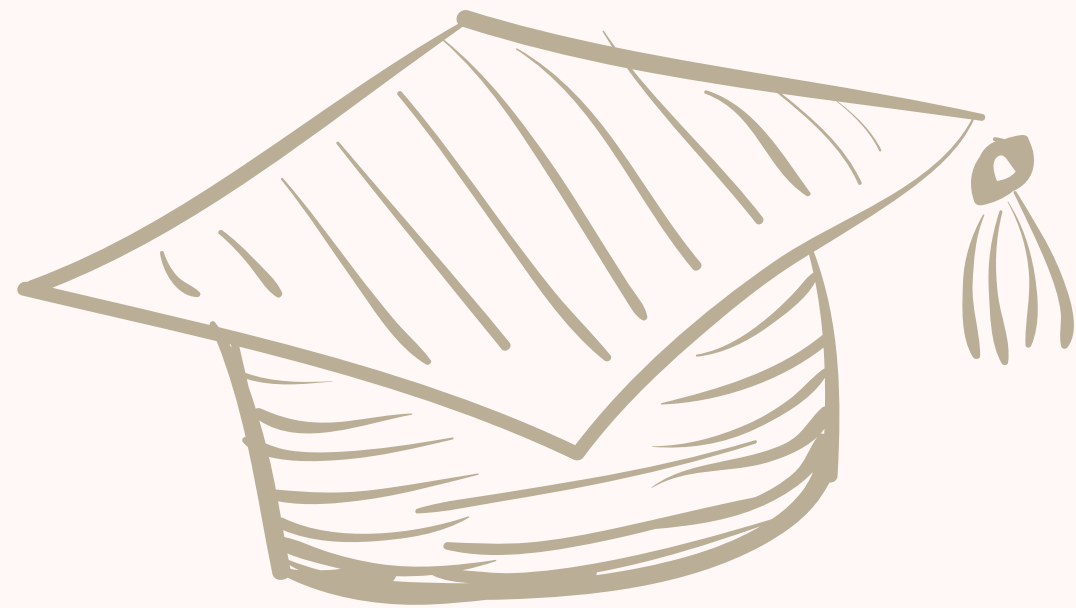
Poin Penting Proses Pembelajaran Dalam Perilaku Bekerja

1. Identifikasi Kebutuhan Pembelajaran
2. Perencanaan Pembelajaran
3. Implementasi Pembelajaran
4. Praktek dan Pengalaman
5. Umpan Balik dan Evaluasi

Poin Penting Proses Pembelajaran Dalam Perilaku Bekerja

6. Penyesuaian dan Perbaikan
7. Pengembangan Berkelanjutan
8. Pembagian Pengetahuan
9. Teknologi dalam Pembelajaran
10. Pengukuran Dampak Pembelajaran

Kesimpulan



Dalam konteks yang lebih luas, pemahaman psikologi kerja, perilaku kerja, dan proses pembelajaran dalam pekerjaan dapat membantu individu mencapai kesuksesan, organisasi mencapai tujuan mereka, dan menciptakan lingkungan kerja yang fokus pada pengembangan dan pembelajaran berkelanjutan.

*Thank
You*